



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 328]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, मई 30, 2019/ज्येष्ठ 9, 1941

No. 328]

NEW DELHI, THURSDAY, MAY 30, 2019/JYAISTHA 9, 1941

आवासन और शहरी कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 मई, 2019

सा.का.नि. 392(अ).—केंद्रीय सरकार, दिल्ली विकास अधिनियम, 1957 (1957 का 61) की धारा 56 की उप-धारा (2) के खंड (घ) के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली विकास प्राधिकरण से परामर्श करने के पश्चात् दिल्ली विकास प्राधिकरण में नायब तहसीलदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली विकास प्राधिकरण (नायब तहसीलदार) भर्ती नियम, 2019 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारंभिक गठन — नायब तहसीलदार के पद को धारण करने वाले ऐसे पदधारक, जो तारीख 15 मई, 2015 के सा.का.नि. 389(अ) के तहत भारत के राजपत्र, असाधारण, भाग-II, खंड 3, उप-खंड(i) में दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा अधिसूचित भर्ती विनियमों और अन्य पूर्व भर्ती विनियमों के अनुसार नियमित आधार पर नियुक्त हुए थे और उनके द्वारा ऐसे प्रारंभ से पूर्व उक्त पद पर की गई सेवा को परिवीक्षा, पुष्टिकरण, प्रोन्नति आदि के प्रयोजनों के लिए गणना में लिया जाएगा।

3. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर -पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो, इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में यथा विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में यथा विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता—वह व्यक्ति,-

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपनी पत्नी/पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, वह उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति – जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल की जा सकेगी।

7. व्यावृत्ति- इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य पिछड़ा वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है या अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. नायब तहसीलदार।	50* (2019) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	समूह 'ख'	स्तर-6 (35,400/- 1,12,400/- रु.)	चयन।	21 से 30 वर्ष के बीच। (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए आदेशों या अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों और दिल्ली विकास प्राधिकरण के कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष शिथिल की जा सकती है।	आवश्यक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से पचास प्रतिशत अंकों सहित या अधिक। बांछनीय : (1) भूमि और संपदा से संबंधित विभिन्न अधिनियमों, विनियमों और प्रक्रियाओं को लागू करने का ज्ञान; 2 विधि स्नातक की डिग्री होना अतिरिक्त विशेषता मानी जाएगी। टिप्पण:- दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा नए पदधारकों को प्रशिक्षण प्रदान किया जाएगा और प्रशिक्षण के सफलतापूर्वक पूरा कर लेने पर ही परिवीक्षा को हटाया जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में वह श्रेणी, जिससे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाना है
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	(क) 75% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; (ख) 25% सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति द्वारा: ऐसे कानूनगो, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पात्रता सेवा समान रहेगी अर्थात् तारीख 15 मई, 2015 के सा.का.नि. 389(अ) द्वारा सरकारी राजपत्र में दिल्ली विकास प्राधिकरण द्वारा प्रकशित भर्ती विनियमों के प्रकाशन की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारित करने वाले व्यक्तियों के लिए तीन वर्ष।</p> <p>टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा : केंद्रीय सरकार, राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी –</p> <p>(1) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(2) 10 वर्ष की नियमित सेवा सहित कानूनगों हो।</p> <p>टिप्पण 1:- प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 2:- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति और स्थायीकरण समिति है, तो उसकी संरचना ?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
I. समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) आयुक्त (कार्मिक) - अध्यक्ष; (ii) निदेशक(कार्मिक) - सदस्य सचिव; (iii) अनुसूचित जनजाति या अनुसूचित जाति का प्रतिनिधि - सदस्य ।	लागू नहीं होता।
II. समूह 'ख' विभागीय स्थायीकरण समिति (स्थायीकरण के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:- (i) आयुक्त (कार्मिक) - अध्यक्ष; (ii) निदेशक(कार्मिक) - सदस्य सचिव; (iii) अनुसूचित जनजाति या अनुसूचित जाति का प्रतिनिधि - सदस्य ।	

[फा. सं. के-11011/34/2018-डीडी-II]

के. संजय मूर्ति, अपर सचिव

MINISTRY OF HOUSING AND URBAN AFFAIRS**NOTIFICATION**

New Delhi, the 28th May, 2019

G.S.R. 392(E).—In exercise of the powers conferred by clause (d) of sub-section (2) of section 56 of the Delhi Development Act, 1957 (61 of 1957), the Central Government, after consultation with the Delhi Development Authority, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Naib Tehsildar in the Delhi Development Authority, namely :—

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Delhi Development Authority (Naib Tehsildar) Recruitment Rules, 2019.

(2) They shall come into force on the date of their publication of the Official Gazette.

2. **Initial constitution.**— The incumbents holding the posts of Naib Tehsildar who were appointed vide Delhi Development Authority's Recruitment Regulations notified by Delhi Development Authority in the Gazette of India, Extraordinary, Part-II, Section-3, Sub-section (i) vide number G.S.R. 389(E), dated the 15th May, 2015, and other earlier recruitment regulations on regular basis and the service rendered by them in the said post before such commencement shall be taken into account for the purposes of probation, confirmation, promotion etc.

3. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of posts, its classification, level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age- limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, had entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by an order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection or non-selection post	Age-Limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Naib Tehsildar	50* (2019) (*Subject to variation dependent on workload)	Group 'B'	Level-6 (Rs.35,400-1,12,400/-)	Selection	Between 21 to 30 years. (Relaxable for Government servants and employees of Delhi Development Authority upto five years in accordance with the orders or instructions issued by the Central Government.	<p>Essential: Degree from a recognised University or equivalent with fifty percent. marks or above.</p> <p>Desirable: (1) Knowledge of application of various Acts, Regulations and procedure concerning land and estate matters; (2) Possession of Degree in Law would be an added advantage.</p> <p>Note.- Training shall be imparted to the new incumbents by the Delhi Development Authority and probation shall be lifted only on successful completion of the training.</p>

Whether age and educational qualification prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years	(a) 75% by promotion failing which by deputation; (b) 25% by direct recruitment	<p><u>By Promotion:</u></p> <p>From Kanoongo with ten years' regular service in the grade.</p> <p>Note 1.- The eligibility service shall continue to be the same i.e. three years for the persons holding the feeder posts on regular basis on the date of publication of recruitment regulations published by Delhi Development Authority, in the official Gazette vide number G.S.R. 389(E), dated the 15th May, 2015.</p> <p>Note 2.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><u>By Deputation:</u></p> <p>Officers of the Central Government, State Government or Union Territories,-</p> <p>(1) holding the analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(2) Kanoongo with ten years regular service.</p> <p>Note 1.- The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age- limit for deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 2.- The official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>

If a Departmental Promotion Committee and Confirmation Committee exist, what are their compositions?	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>I. Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of the following:—</p> <p>(i) Commissioner(Personnel) —Chairman; (ii) Director(Personnel) —Member Secretary; (iii) Representative of Scheduled Tribe or Scheduled caste —Member.</p> <p>II. Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of the following:-</p> <p>(i) Commissioner(Personnel) —Chairman; (ii) Director(Personnel) —Member Secretary; (iii) Representative of Scheduled Tribe or Scheduled caste —Member.</p>	Not applicable.

[F. No. K-11011/34/2018-DDII]

K. SANJAY MURTHY, Addl. Secy.